

# Réunion annuelle des organismes de la Municipalité

---

31 mars 2025

Pascal Binet, maire  
Conseil municipal



**CAPITALE DU PLEIN AIR  
ET DE LA VILLÉGIATURE**

—  
dans Les Appalaches

## ORDRE DU JOUR

- Mot de bienvenue;
- Portrait et bilan de la Municipalité;
- Présentation des différents plans d'action;
- Plan de travail municipal, grands chantiers et projets;
- Équipe municipale (dossiers du conseil et organigramme);
- Fonctionnement des aides municipales;
- Tour de table / projets en cours (organismes);
- Commentaires et questions.

# Aux origines d'Adstock



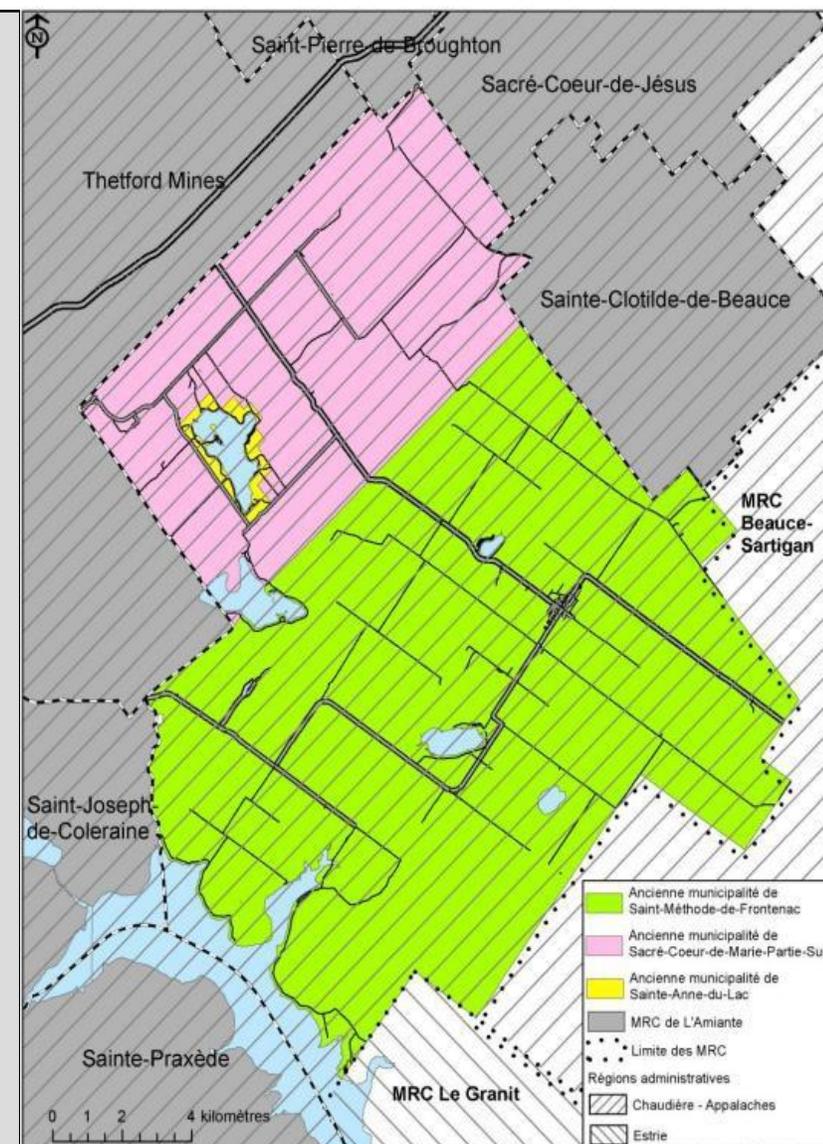
## Un regroupement volontaire et non une fusion

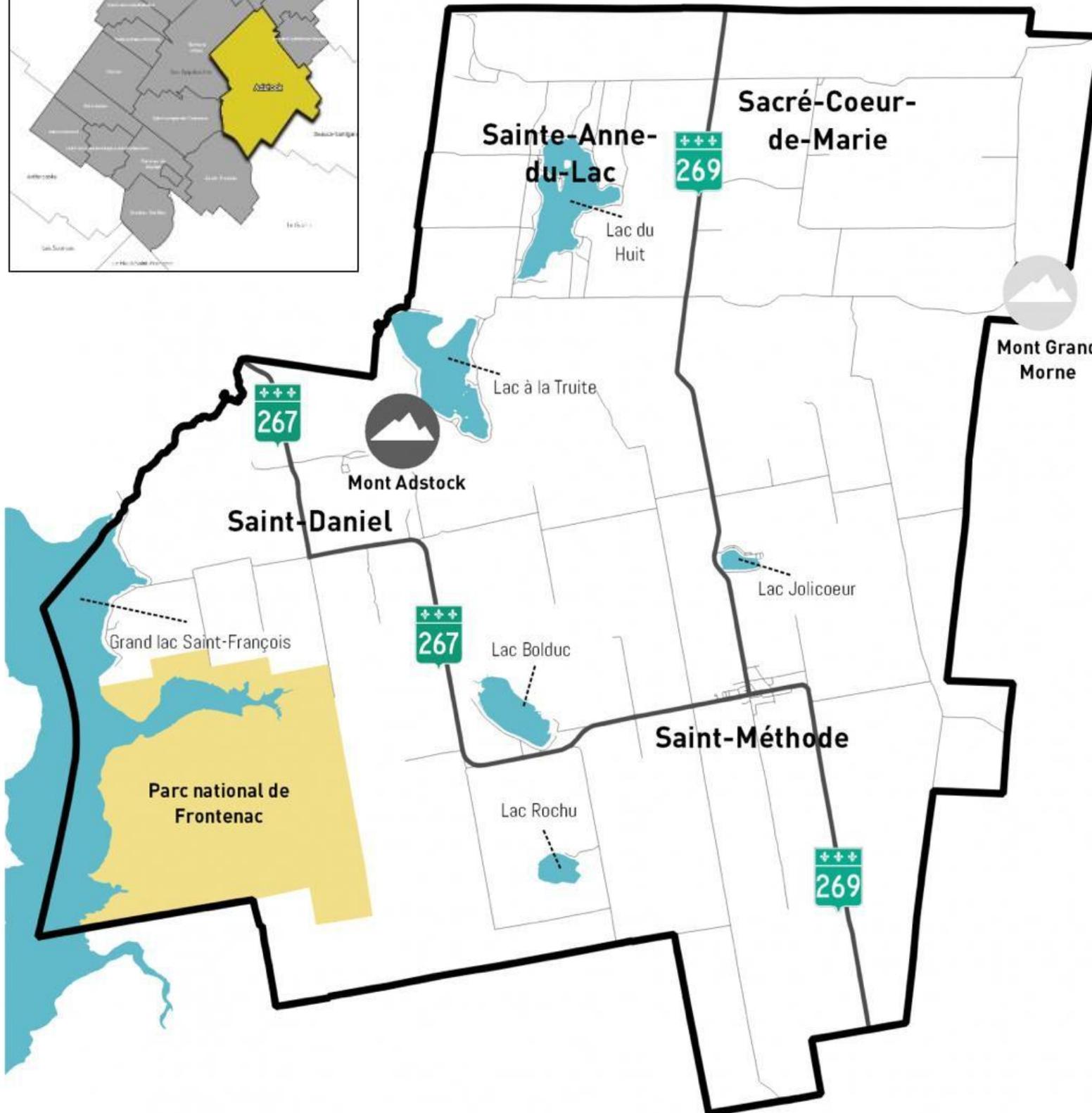
Initiée par le maire de Saint-Méthode en 1999, à une invitation de regrouper les forces entre municipalités voisines

Cela a mené à une étude d'un regroupement volontaire.

Adstock 1 est née en février 2001 avec Saint-Méthode et Sacré-Cœur-de-Marie

Adstock 2 est officialisée en octobre 2001, avec Sainte-Anne-du-Lac qui se retrouvait enclavée





Un large territoire qui s'étend sur 306 km<sup>2</sup>

Un milieu agricole et un paysage forestier (80% du territoire)

Quatre périmètres urbains distincts :

➤ Sacré-Cœur-de-Marie, Saint-Méthode, Saint-Daniel, Broughton Station (1/3)

Un parc industriel et des services de proximité dans chaque secteur

Un fort indice de vitalité économique (Q2 - 300<sup>e</sup> sur 1141)

Une évaluation foncière en forte croissance et au-dessus de la moyenne de Chaudière-Appalaches malgré son éloignement des grands axes routiers

Six lacs et des communautés riveraines dynamiques :

➤ Grand lac Saint-François (1/5), Lac à la Truite, Lac du Huit, Lac Bolduc, Lac Jolicoeur, Lac Rochu

Une population de 3170 habitants (en croissance de plus de 20% depuis 2001)

Des attraits à portée extrarégionale :

➤ la station récréotouristique du mont Adstock, le mont Grand Mome, le Parc national de Frontenac.

# PARTICULARITÉS DE LA MUNICIPALITÉ

- ❖ Une administration municipale composée d'une douzaine d'employés avec plusieurs expertises;
- ❖ Un réseau routier de plus de 200 km, trois réseaux d'aqueduc et d'égouts distincts;
- ❖ Deux garages municipaux composée d'une équipe d'une dizaine d'employés aux travaux publics et services techniques;
- ❖ Une caserne incendie avec une brigade composée d'une vingtaine de pompiers volontaires, formée pour le sauvetage hors-route, en forêt et nautique;
- ❖ + 80 entreprises (principalement dans les secteurs manufacturiers et agricoles);
- ❖ + 60 comités / organismes œuvrant dans divers champs d'activités (clubs sociaux, développement, loisirs, embellissement, environnement, etc.);
- ❖ Un Complexe sportif (aréna, gymnase, bibliothèque et salles communautaires) + quatre autres salles communautaires + deux patinoires extérieures et cinq parcs et terrains de jeux;
- ❖ Deux écoles primaires, un point de service CLSC, une résidence pour personnes semi-autonomes, une garderie avec places subventionnées;
- ❖ Un parc industriel, deux incubateurs, une terre-école et un centre de transformation agroalimentaire, deux places publiques, une forêt nourricière;
- ❖ Une station récréotouristique où se pratique le golf, la randonnée, le ski de fond et alpin, la raquette, le vélo;
- ❖ Un parc national avec une plage publique, plusieurs sentiers en nature et terrains de camping, une centaine de km de sentiers de vélos, pédestres, quadistes et motoneiges sillonnant tout le territoire.



# BILAN DES RÉALISATIONS 2013-2023

—  
UNE MUNICIPALITÉ EN MOUVEMENT



## Réfection d'un réseau routier de près de 200 km

Rechargement de près de 50 km des chemins de gravier.

Ajout de près de 30 km de pavage.



## Énorme rattrapage sur le plan de la voirie

40 % des chemins municipaux ont subi des améliorations depuis 2013.



## 26 723 761

## Plusieurs millions en investissement pour des immobilisations et projets structurants

De ce montant, 57 % fut des aides financières obtenues par le Service de l'ingénierie et l'équipe municipale.



## Diminution du taux de taxation de la foncière générale

Le taux de taxation est passé de 0.85 \$ à 0.67 \$ du 100 \$ d'évaluation entre 2013 et 2023.



## Une communauté en croissance

La population permanente est passée de 2643 en 2011 à 2965 en 2021.

Le nombre de fiches de contribuable est passé de 2700 en 2013 à 3048 en 2023.

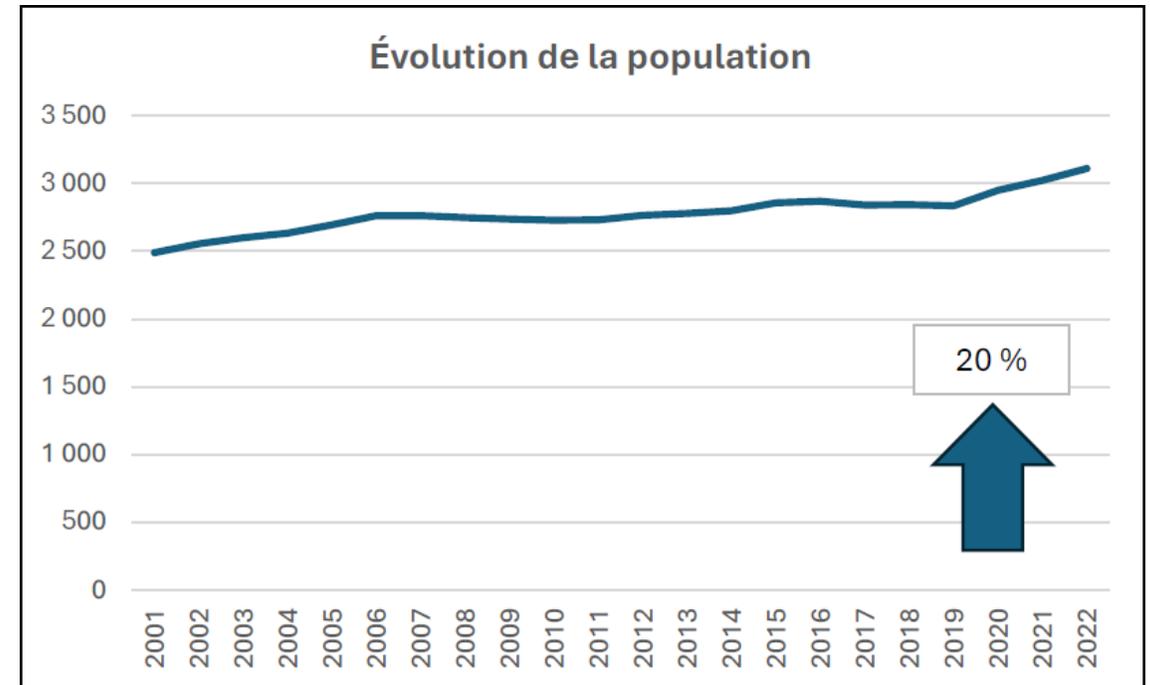
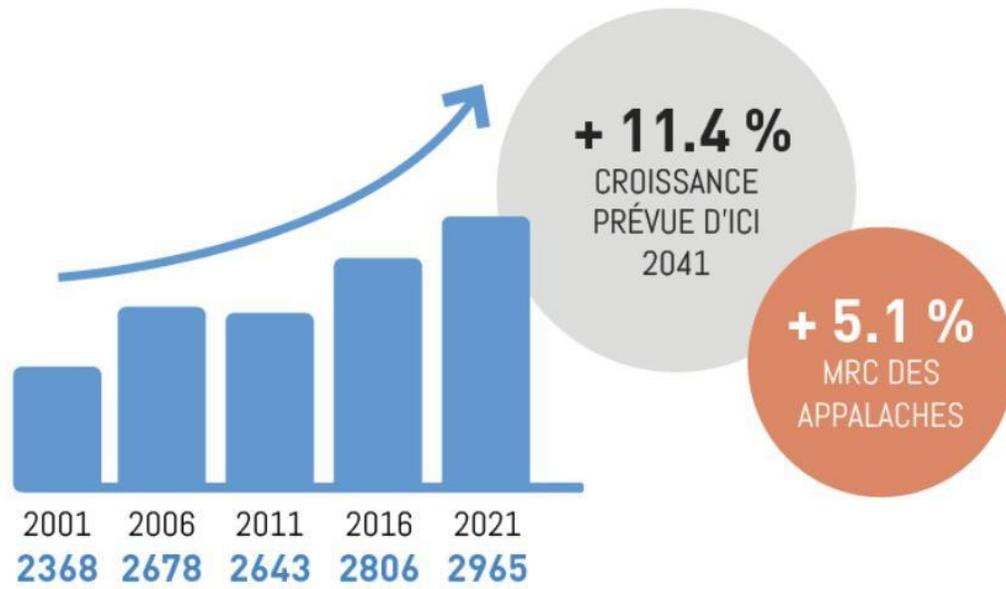


## Des permis et des investissements privés en forte augmentation

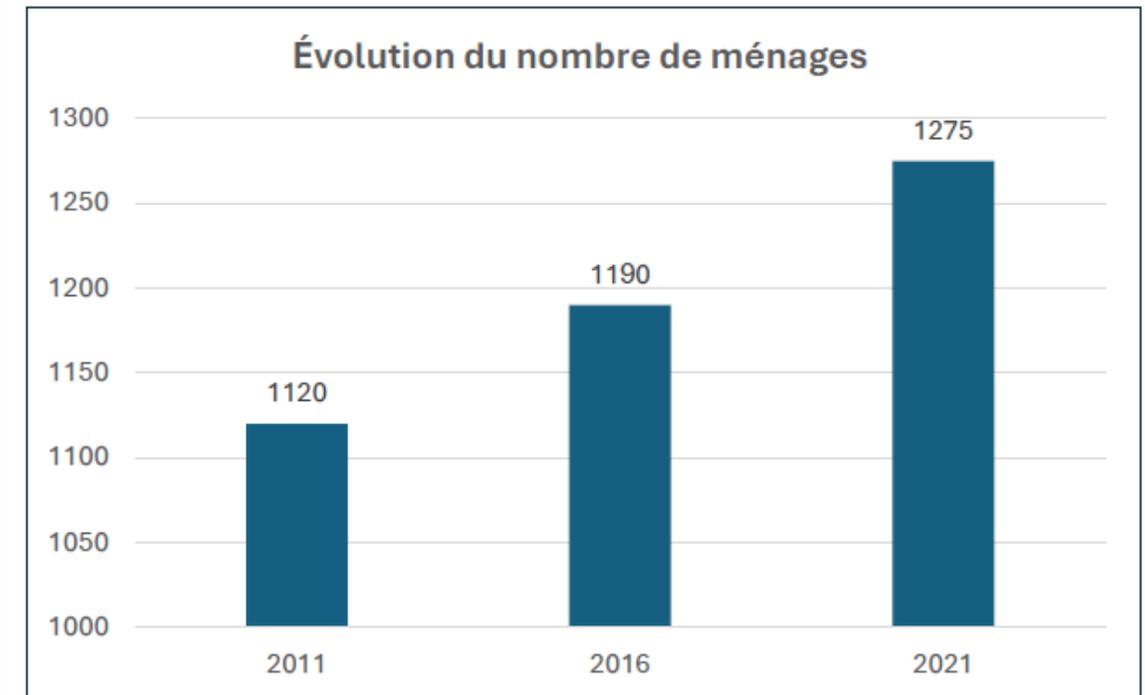
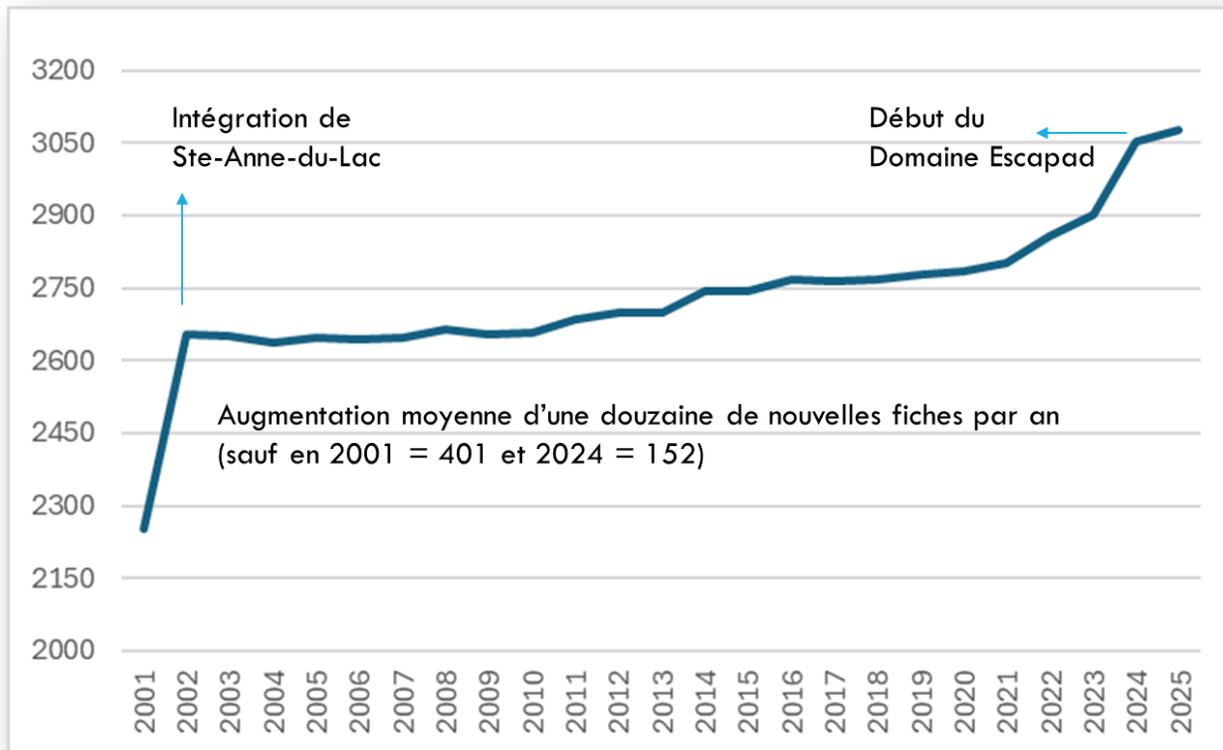
2013 : 318 permis (15 nouvelles résidences) représentant 5 863 000 \$ en investissement.

2023 : 674 permis (48 nouvelles résidences) représentant 29 850 000 \$ en investissement.

# Quelques données



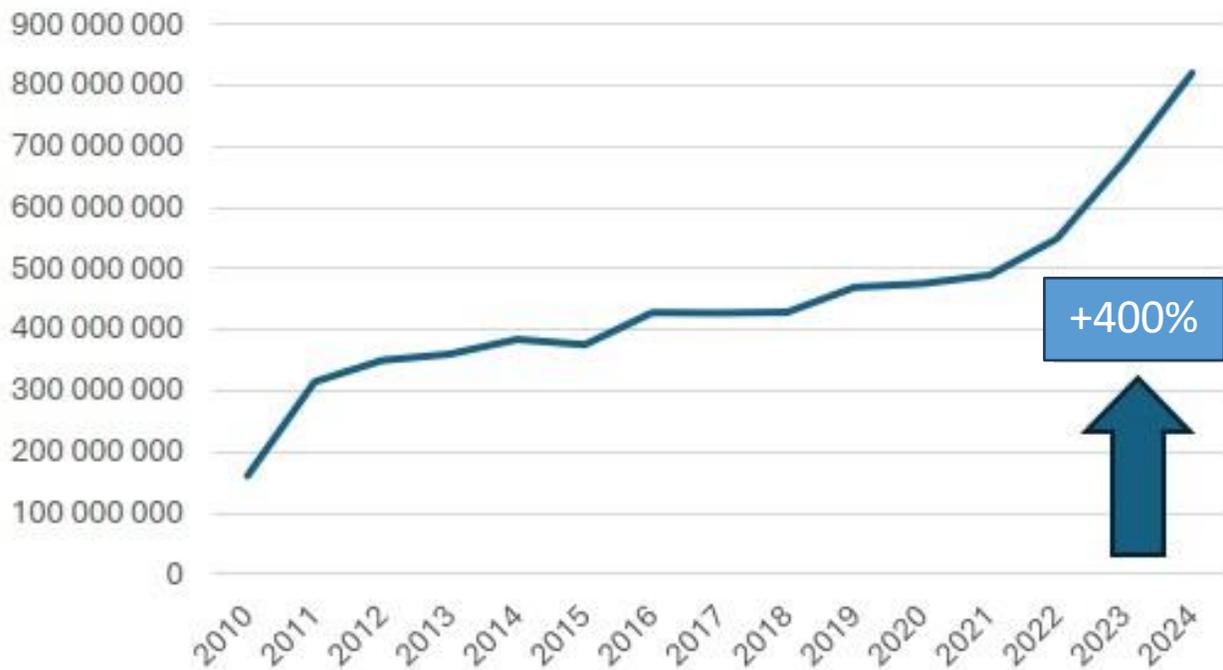
Source : Institut de la statistique du Québec, 2022



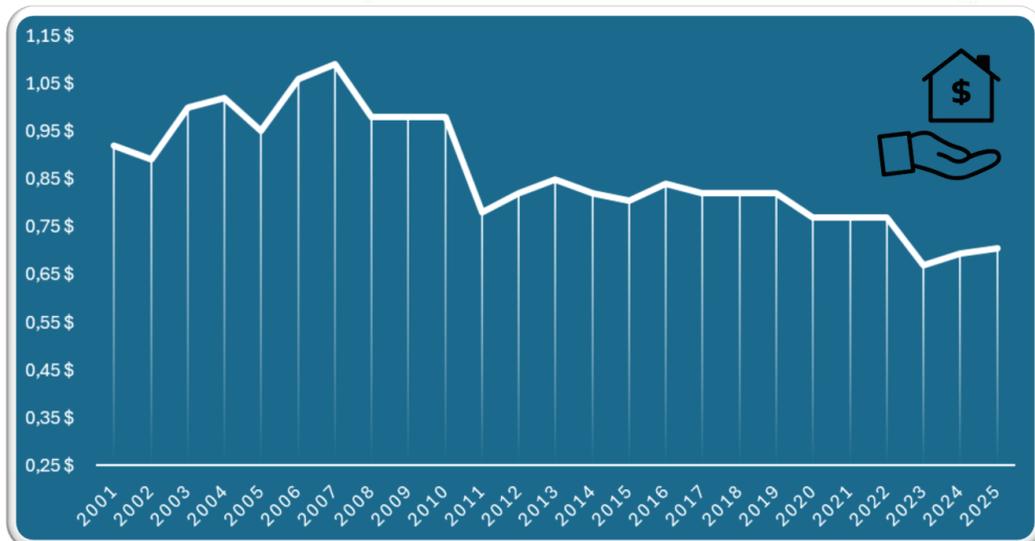
Source : Statistiques Canada, recensement 2011, 2016 et 2021

# Quelques données

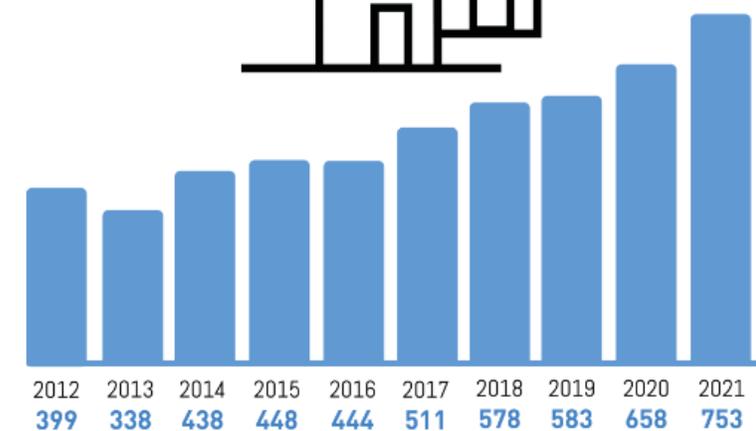
Valeurs au rôle (\$)



## ÉVOLUTION DU TAUX DE TAXATION DEPUIS 2001 (PAR TRANCHE DU 100\$ D'ÉVALUATION)



**89 %**  
AUGMENTATION  
DU NOMBRE DE PERMIS  
DEPUIS 2012



### Travaux publics requêtes

- Reçue : 241
- Complétée : 182

### Urbanisme requêtes

- Reçue : 1 735
- Complétée : 1 744

### Plaintes urb. : 28

### Plaintes travaux publics : 22

### Urbanisme permis :

- Demande de permis : 735 (23 millions en travaux)
- Permis émis : 631

### Urbanisme visite terrains

- 370 visites (dont 275 concernant les bandes riveraines)

# Enjeux / défis

- Travail constant pour tenir compte des besoins des différents milieux de vie :
  - Le vivre ensemble demeure encore fragile (il ne faut pas baisser la garde).
- Complexité à gérer plusieurs milieux de vie (Adstock ne se reconnaît pas un seul centre);
- Dédoubllement des équipements et des infrastructures :
  - Entraine des coûts mais nécessaires pour la vitalité des milieux de vie.
- Menace de perte des services de proximité dans les différents villages;
- Contexte culturel et intergénérationnel :
  - De plus en plus de saisonniers s'installent en permanence;
  - Un afflux de travailleurs étrangers (amène à adapter l'offre de services);
  - Les besoins des nouvelles familles;
  - Le vieillissement de la population;
  - La survie des comités (peu de relève).
- Contexte politique :
  - Transfert des nouvelles responsabilités gouvernementales;
  - Hausse des coûts à plusieurs niveaux;
  - Pénurie de main-d'œuvre;
  - Changements climatiques;
  - Gestion des médias sociaux (critique, harcèlement, intimidation);
  - Nouvelle ère de coupures.

 **Adstock**  
MUNICIPALITÉ



CAPITALE DU PLEIN AIR  
ET DE LA VILLÉGIATURE  
dans Les Appalaches

# Développement de la Municipalité – vision

---

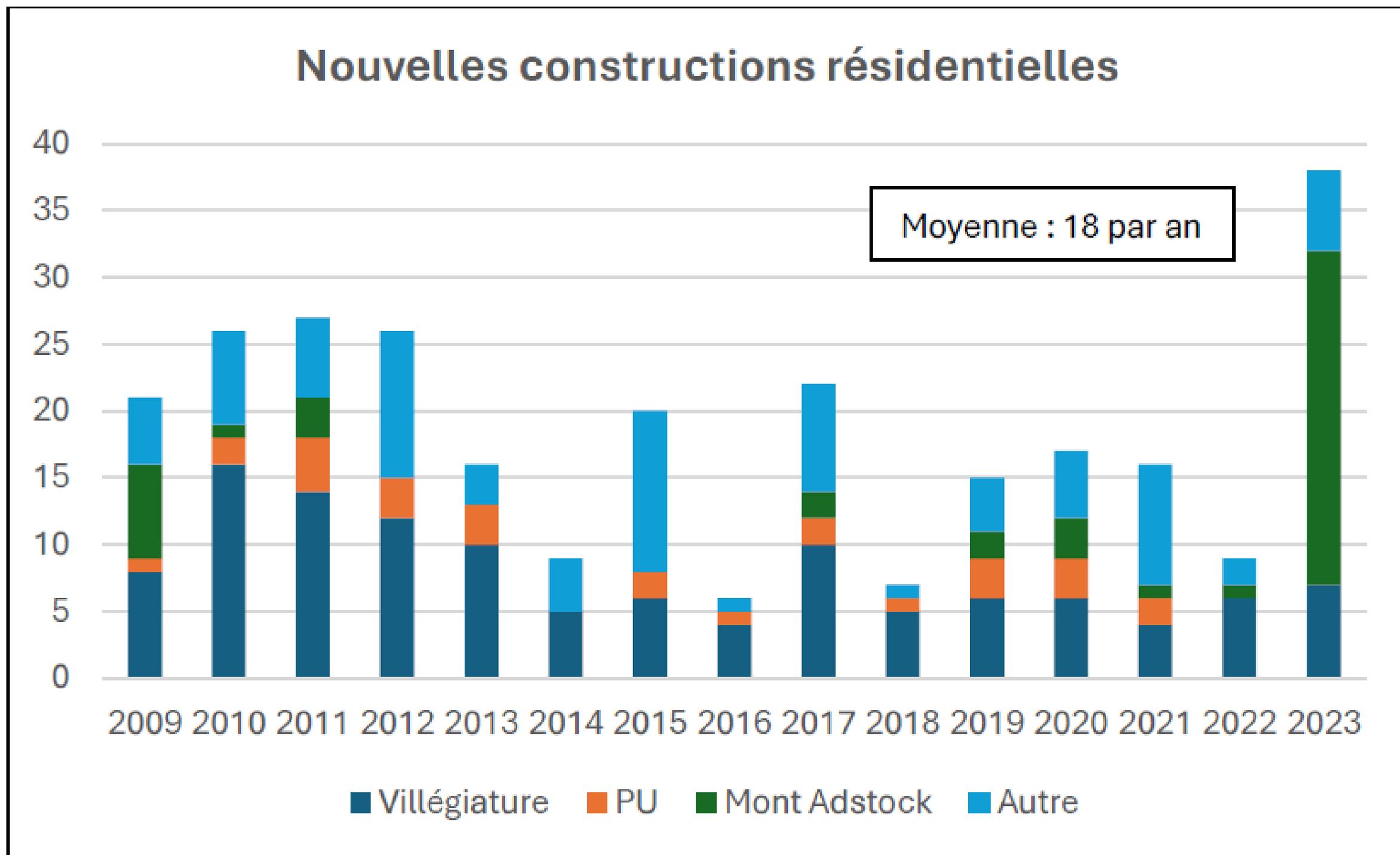
*Adstock*  
MUNICIPALITÉ



CAPITALE DU PLEIN AIR  
ET DE LA VILLÉGIATURE

—  
dans Les Appalaches

# Quelques données



# Adoption de politiques et plans d'action municipaux

---

 **Adstock**  
MUNICIPALITÉ



CAPITALE DU PLEIN AIR  
ET DE LA VILLÉGIATURE

—  
dans Les Appalaches



**LES PAYSAGES ADSTOCKOIS**  
Connaître | comprendre | préserver | intervenir

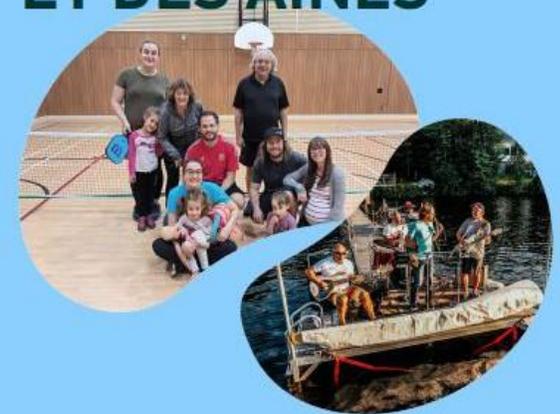
**Politique de communication  
de la Municipalité d'Adstock**

Principes et procédures



2025-2029

**POLITIQUE  
DES FAMILLES  
ET DES AÎNÉS**



**PLAN  
D'URBANISME**

MUNICIPALITÉ  
D'ADSTOCK

2024-2039

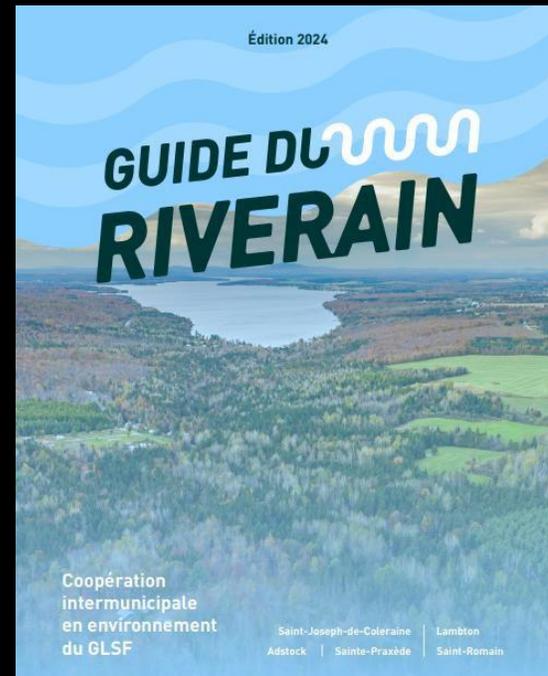
RÈGLEMENT NUMÉRO 298-24

**POLITIQUE  
ENVIRONNEMENTALE  
2025-2030**



Édition 2024

**GUIDE DU  
RIVERAIN**



Coopération  
intermunicipale  
en environnement  
du GLSF

Saint-Joseph-de-Côleraine | Lambton  
Adstock | Sainte-Praxède | Saint-Romain



**GUIDE  
PRATIQUE**

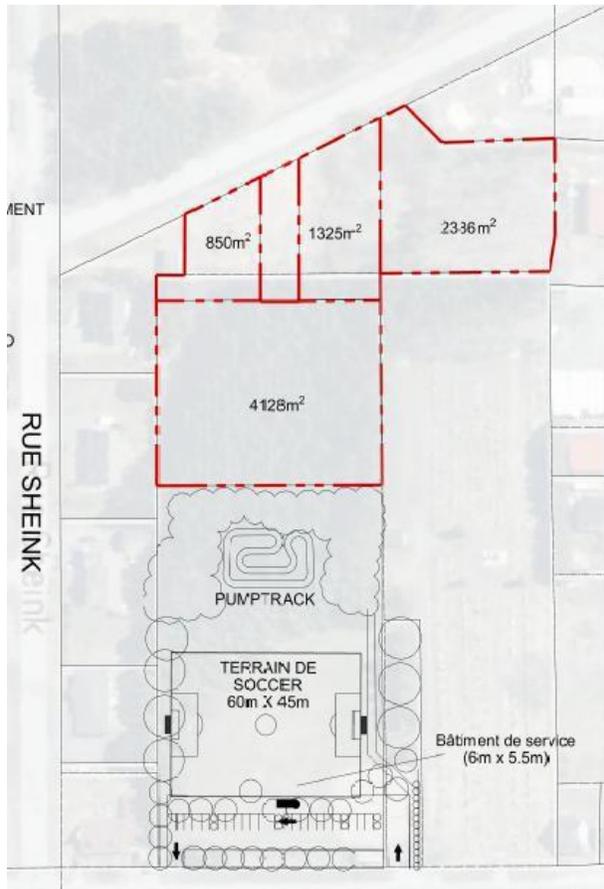
**CONTRÔLE  
DES  
SÉDIMENTS**

Document d'accompagnement pour les  
citoyens et les entrepreneurs exécutant  
des travaux de remaniement des sols.

Informe et facilite la gestion des  
sédiments pour la protection de nos  
lacs et de nos cours d'eau.



# PÔLE INDUSTRIEL ET DE SERVICES SAINT-MÉTHODE



Propriétaire	Nombre
Municipalité	17
Privé	33
Privé (requalification)	9

# PÔLE AGROALIMENTAIRE SACRÉ-CŒUR-DE-MARIE

CARTE 14 | CONCEPT D'ORGANISATION SPATIALE DU VILLAGE DE SACRÉ-CŒUR-DE-MARIE

## Terrains réservés aux incubés ou aux agriculteurs exploitant la terre



Propriétaire	Nombre
Municipalité	2
Privé	16
Privé (requalification)	1

# PÔLE RÉCRÉOTOURISTIQUE SAINT-DANIEL

CARTE 16 | CONCEPT D'ORGANISATION SPATIALE DU VILLAGE DE SAINT-DANIEL



- MINI-CHALETS
- CHALETS
- CONDOS
- CAMPING
- CHALETS PHASE 2

Propriétaire	Nombre
Municipalité	3
Privé	5
Privé (requalification)	5

# VILLÉGIATURE ET MILIEU RURAL

## PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT ET DES PAYSAGES



ORIENTATION 1  
**PRÉSERVER ET FAIRE DÉCOUVRIR LES PAYSAGES ADSTOCKOIS**



ORIENTATION 2  
**VALORISER LES PAYSAGES AGRICOLES**



ORIENTATION 3  
**SOIGNER LES MILIEUX HABITÉS**



132  
GRAND LAC  
SAINT-FRANÇOIS

367  
LAC DU HUIT



9  
LAC ROCHU

196  
LAC À LA TRUITE

95  
LAC JOLICŒUR



# Plan de travail, chantiers et projets - 2025

---

 **Adstock**  
MUNICIPALITÉ



CAPITALE DU PLEIN AIR  
ET DE LA VILLÉGIATURE  
—  
dans Les Appalaches

## Administration / urbanisme

- Plan de relève et intégration du personnel;
- Plan de communication;
- Municipalisation de chemins privés;
- Vente de terrains industriels et résidentiels;
- Projets environnementaux :
  - Lutte aux EEE;
  - Coopération intermunicipale GLSTF;
  - Études de gestion des eaux pluviales (lac du Huit, rue Grenier);
  - Ouverture de l'écocentre.
- Soutien à l'embellissement, déplacement du gazebo/forêt nourricière;
- Élections municipales.

## Loisirs / culture

- Programmation annuelle d'activités;
- Spectacles et soutien à l'événementiel;
- Soutien à la mission des organismes;
- Réalisation de la boîte culturelle;
- Projet « mise aux normes infrastructures loisirs » :
  - Terrain de balle St-Méthode;
  - Cuisine édifice Bernardin-Hamann;
  - Chalet accueil Club chasse et pêche;
- Affichage, panneaux historiques (inauguration St-Méthode et conception St-Daniel/Ste-Anne);
- Piste multifonctionnelle mont Adstock/inauguration;
- Consolidation pistes quad/motoneiges.

## Projets divers

- **Chantier « sécurité routière »** : signalisation, vitesse, lumières de rue, corridor et mesures d'apaisement, règlement trafic lourd.
- **Développement résidentiel** : 1<sup>ère</sup> avenue, nouveau quartier St-Méthode, nouvelle rue Sacré-Cœur-de-Marie.
- **Services de proximité** : mesures de soutien.
- **Politique de développement économique** : adoption d'un plan d'action, programme de rénovation et de construction – crédit de taxes.
- **Sécurité incendie** : Formation de la brigade en sauvetage nautique, étude de regroupement intermunicipal, schéma de couverture MRC, nouveau règlement incendie.
- **Plan directeur des bâtiments et parcs et espaces verts** : inventaire et planification des travaux à effectuer.
- **Travaux d'entretien du réseau routier et travaux majeurs** : planification annuelle et projets ponctuels.
- **Nouvelle programmation de la TECQ** : priorités au réseau d'aqueduc et des étangs aérés de St-Méthode, gestion des actifs.

# Équipe municipale

## Conseil municipal :

- Cabinet du maire (dossiers attribués aux élus).

## Direction générale :

- Urbanisme et environnement;
- Ingénierie;
- Développement économique;
- Loisirs et vie communautaire.

## Greffe et ressources humaines :

- Réception et secrétariat;
- Communication :
  - Volet organismes et événementiel.

## Trésorerie et finances :

- Comptabilité.

## Travaux publics :

- Voirie;
- Services techniques (bâtiments, réseaux, parcs et espaces verts).

## Sécurité incendie et sauvetage hors-route.



Se doter d'une équipe avec des compétences diversifiées :

- Capacité d'embauche;
- Employeur plus attractif;
- Meilleure expertise.

Disposer de plus de ressources financières :

- Optimisation des processus;
- Capacité budgétaire pour faire des projets;
- Plus grand pouvoir d'emprunt.

S'ouvrir à de nouvelles opportunités :

- Pour être plus attractif;
- Pour développer le territoire;
- Pour préserver et améliorer les services;
- Pour faire face aux nombreuses obligations qui s'ajoutent.

# FONCTIONNEMENT DES AIDES MUNICIPALES

## SEPTEMBRE

## NOVEMBRE

## JANVIER

### Dépôt des demandes

- Formulaire
- Courriel ou réception

### Documents demandés :

- Présentation;
- Budget;
- Derniers états financiers;
- Relevés de caisse 31 décembre.

### Analyse des demandes

#### Critères :

- Aide au fonctionnement (pas de salaires);
- Projets structurants;
- Mission reconnue (pignon sur rue);
- Avoir contribution du milieu;
- Ne doit pas générer de surplus (sans justificatif);
- Doit servir à l'ensemble.

**\*Budget adopté en décembre**

### Envoi des réponses

Protocole / Code / respect des conditions liés au versement de l'aide.

Présence de la participation municipale.

#### Versement :

- Sur demande avec plan d'action annuel / projet;
- Sur présentation de pièces justificatives.

### Reddition de comptes après la fin du projet

#### Personnes ressources :

Érick Lampron

Zackary Tardif

Marianne Prévost-Lizotte

Kaven Mathieu

[loisirs@adstock.ca](mailto:loisirs@adstock.ca)

[evenements@adstock.ca](mailto:evenements@adstock.ca)

[environnement@adstock.ca](mailto:environnement@adstock.ca)

[developpement@adstock.ca](mailto:developpement@adstock.ca)

## AIDES MUNICIPALES

### Contributions financières :

- 1 tranche : 5000\$ et –
- En 2 tranches si + de 5000\$
- Si + de 10 000\$, recherche aide financière externe

### Aide matérielle :

- Locaux;
- Projecteur et toile;
- Système de son;
- Chapiteaux;
- Tables et chaises;
- Clôtures;
- Transport et manutention.

### Aide technique :

- Ressources humaines (travaux publics, soutien aux loisirs et à l'événementiel, communication)

\*Diffusion = L'Arrivage

**Tour de table / projets des  
organismes !**

**Questions /  
Commentaires ?**



CAPITALE DU PLEIN AIR  
ET DE LA VILLÉGIATURE

—  
dans Les Appalaches



418 422-2135



418 422-2134



[info@adstock.ca](mailto:info@adstock.ca)

---

35, rue Principale Ouest, Adstock (QC) G0N 1S0

**ADSTOCK.CA**